

私の考える指導者の条件

T.E.
S.M.
I.T.

リーダーとは？

今までその役割について考えたことはなかった...

- 1.部下の心をつかむリーダー
- 2.部下の信頼を得るリーダー
- 3.部下のやる気を奮い起こすリーダー

1.部下の心をつかむリーダー

1.部下の心をつかむリーダー

「心をつかむ」とは

リーダーの態度や言葉が、少しでも心に響き、仕事に対し共感を得られること

1.部下の心をつかむリーダー

(1)自分自身を知り、間違っことは素直に認め謝罪できる。

(2)個人を認め尊重できる。

(3)コミュニケーション能力

2.部下の信頼を得るリーダー

2.部下の信頼を得るリーダー

「信頼」とは

部下との関係において基盤となる課題。

信頼されていないならば、部下にやる気を起こさせることは難しい。

2.部下の信頼を得るリーダー

(1) 部下の模範となる

(2) 決断力

(3) 一貫して、想いや理想を貫く

3.部下のやる気を奮い起こすリーダー

3.部下のやる気を奮い起こすリーダー

「やる気」とは

3.部下のやる気を奮い起こすリーダー

活力的に動かすエネルギー源

やる気をだすには...

やらなければいけないという義務感

やっても意味がないという無意味感

を解消することが必要。

3.部下のやる気を奮い起こすリーダー

(1) 責任を持たせる

(2) 強みを生かした業務につかせる

(3) 業務を通じ喜びを感じさせる

今後私たちがすべきこと

(1) 組織の健全さと成果、成長

(2) 後任の選出

(3) 自分の成長